

پرسشنامه ارزیابی مسیر پیشرفت

این پرسشنامه توسط " تی جی . دلانگ " ابداع گردیده و توسط " شاین " تکمیل گردیده است که **۸** عنوان از مسیرهای پیشرفت شما را تعیین نموده و بیان می نماید که شما در کدام عنوان از مسیر پیشرفت قرار دارید و با توجه به این موضوع چه شغلی برای شما مناسب تر می باشد. این **۸** عنوان به شرح ذیل می باشد:

۱- شایستگی فنی

۲- خدمت

۳- استقلال کاری

۴- تعیین هویت

۵- تنوع

۶- صلاحیت مدیریتی

۷- امنیت

۸- خلاقیت

نحوه تکمیل پرسشنامه

این پرسشنامه شامل ۴۴ سوال و بصورت چهارگزینه ای می باشد جهت تکمیل پرسشنامه ابتدا عبارت مربوط به هر سوال را به دقت مطالعه نموده سپس احساسی که نسبت به آن عبارت دارید را در یکی از ستونهای ۴ گزینه ای به شرح ذیل علامت گذاری نمایید.

۱- کاملاً مخالفم

۲- مخالفم

۳- موافقم

۴- کاملاً موافقم

برای شروع ابتدا از فرم پرسشنامه خام پرینت گرفته و پاسخهای خود را در آن وارد نمایید.

پرسشنامه

ردیف	پرسش	کاملاً موافقم	موافقم	مخالقم	کاملاً مخالفم
۱	وقتی از من درخواست شود که خارج از حوزه تخصصی ام ارتقاء یابم ترجیح می دهم محل کارم را ترک نمایم.				
۲	برای من مهم است که در برخی حوزه های فنی و کاری خاص از تخصص و شایستگی بسیار برخوردار باشم.				
۳	برای من مهم است که مسیر پیشرفتم خارج از محدودیتهای سازمانی باشد.				
۴	همیشه دنبال مسیر پیشرفتی هستم که بتوانم بوسیله آن به دیگران خدمت نمایم.				
۵	برای من مهم است که مسیر پیشرفتی را دنبال کنم که از تنوع وظایف و پروژه های کاری برخوردار باشد.				
۶	ارتقاء به یک پست مدیریت برای من مهم است.				
۷	تمایل دارم با سازمان خاصی خود را هویت بخشم و شخصیت خودم را با آن پیوند دهم.				
۸	بدلیل اهمیت ارتقاء دوست دارم در مکان جغرافیایی فعلی بمانم و تغییر مکان ندهم.				
۹	برای من مهم است که از مهارتم در ساختن یک موسسه بازرگانی جدید استفاده نمایم.				
۱۰	تمایل دارم در سازمان به سطحی از مسئولیت پذیری برسم که کیفیت تصمیماتم تفاوت پیدا کند.				
۱۱	تمایل دارم در همه فنون تخصص داشته باشم نه فقط در یک حوزه خاص.				
۱۲	برای من مهم است که در مسیر پیشرفتم با چالشهای متنوع روبرو شوم.				
۱۳	برای من مهم است که خودم را با یک کارفرمای باشخصیت و قدرتمند تعیین هویت نمایم.				
۱۴	تمایل به مشارکت بیشتر در حوزه های کاری جهت پیشرفت برای من جنبه انگیزشی دارد.				
۱۵	فرآیند سرپرستی ، اثرگذاری ، هدایت و کنترل افراد در تمام سطوح سازمان برای من مهم است.				
۱۶	تمایل دارم برای ثبات زندگی ام استقلال خود را قربانی کنم.				
۱۷	سازمانی که از طریق کار تضمین شده،مزایای تضمین شده و آینده تضمین شده برای من امنیت می آوردمهم است.				
۱۸	تمایل دارم در مسیر پیشرفت از آزادی و استقلال کاری برخوردار باشم.				
۱۹	در طول مسیر پیشرفتم وقتی محصولاتی را که خودم در تولید آنها دخالت داشته ام میبینم برانگیخته می شوم.				
۲۰	تمایل دارم دیگران مرا در رابطه با سازمان و شغلم تعیین هویت نمایند.				
۲۱	برای من مهم است که از تواناییها ، مهارتها و استعدادهایم در جهت خدمت در یک امر مهم استفاده نمایم.				
۲۲	برای من مهم است که اطرافیان مرا با عنوان پستم مورد شناسایی قرار دهند.				

ردیف	پرسش	کاملاً موافقم	موافقم	مخالقم	کاملاً مخالفم
۲۳	برای من مهم است در مسیر پیشرفتی باشم که در انتخاب کار و آینده کاری ام استقلال و آزادی داشته باشم.				
۲۴	برای من مهم است که مسیر پیشرفت ام مقدار زیادی انعطاف پذیری به من بدهد.				
۲۵	قرار گرفتن در پست مدیر کلی برای من مهم است.				
۲۶	برای من مهم است که بوسیله حرفه ام تعیین هویت شوم.				
۲۷	پست مدیریتی را تنها زمانی می پذیرم که در حوزه تخصصی ام باشد .				
۲۸	اگر شرط ارتقاء من رفتن به محیط دیگر باشد، ترجیح می دهم در محیط فعلی بمانم و ارتقاء را فدای آن کنم.				
۲۹	تمایل دارم ثروت شخصی زیادی داشته باشم تا به دیگران ثابت کنم شمای شایسته هستم.				
۳۰	می خواهم به پستی برسم که فرصت تلفیق مهارت تحلیل و مهارت سرپرستی را بدست آورم.				
۳۱	در طول مسیر پیشرفتم با بهره گیری از استعدادم در حوزه های مختلف کاری برانگیخته شده ام.				
۳۲	چیزی را که من از مسیر پیشرفت خود می خواهم چالشهای متنوع و همیشگی است.				
۳۳	سازمانی برای من اهمیت دارد که پایداری و ثبات بلند مدت را برای من به ارمغان می آورد .				
۳۴	برای من مهم است که چیزی را بسازم که ناشی از ایده خودم باشد و خودم آنرا تکمیل نمایم.				
۳۵	ترجیح می دهم در حوزه تخصصی خود باقی بمانم تا در حوزه غیر تخصصی ام ارتقاء یابم.				
۳۶	تمایل ندارم بوسیله یک سازمان یا سازمان جهانی محدود شوم.				
۳۷	مشاهده تغییرات در دیگران که با تلاشهای من ایجاد شده است برایم اهمیت زیادی دارد.				
۳۸	توجه عمده من این است که در حوزه تخصصی خود به شایستگی دست یابم.				
۳۹	برای من مهم است که فرصت ادامه زندگی ام را داشته باشم و بوسیله قوانین یک سازمان محدود نشوم.				
۴۰	فکر میکنم بیشتر سازمانها برای افراد حالت محدود کننده و دخالت کننده دارند.				
۴۱	ترجیح می دهم در حوزه تخصصی خود بمانم تا اینکه به مدیر کلی ارتقاء یابم.				
۴۲	من بدنبال مسیر پیشرفتی هستم که به من فرصت بدهد تا به نیازهای اساسی خود از طریق کمک به دیگران دست یابم.				
۴۳	استفاده از مهارتهای متقابل شخصی و یاری رسانی در خدمت به دیگران برای من اهمیت دارد.				
۴۴	تمایل دارم شاهد آن باشم که افراد به خاطر تلاشهای من دچار دگرگونی می شوند.				

برای امتیاز دهی و تحلیل نتایج از این قسمت خارج شوید و لینک پاسخنامه مربوطه را باز کرده وارد آن شوید.