

پرسشنامه غنی سازی شغل

این پرسشنامه توسط " ریف و تاینل " ابداع گردیده و هدف آن ارزیابی میزان غنی سازی مشاغل یک بنگاه یا سازمان می باشد. عناوین این پرسشنامه مربوط به شغل ، شاغل و فناوری است .

پاسخ عبارات بصورت ۵ گزینه ای به شرح ذیل می باشد :

- کاملاً غلط است .

- اکثراً اینطور نیست .

- نامشخص است .

- اکثراً همینطور است .

- کاملاً درست است .

ابتدا از پرسشنامه پرینت گرفته سپس عناوین را به طور کامل مطالعه نموده و گزینه ای که در مورد مشاغل بنگاه یا سازمان شما صدق می کند را انتخاب نموده و علامت گذاری نمایید.

پرسشنامه غنی سازی شغل

ردیف	عنوان	کاملاً درست است	اکثراً همینطور است	نامشخص است	اکثراً اینطور نیست	کاملاً غلط است
۱	کیفیت مهم است و قابل اسناد به فرد شاغل است .					
۲	انعطاف پذیری حائز اهمیت است و کمک مهمی به کارایی شغل می نماید.					
۳	شغل نیازمند هماهنگی وظایف یا فعالیتها با چندین نفر می باشد.					
۴	مزایای غنی سازی شغل کارایی تخصصی کردن شغل را جبران خواهد کرد.					
۵	هزینه هایی که در غنی سازی شغل به کار گرفته می شود در یک دوره زمانی قابل قبول می تواند پوشش داده شود.					
۶	برنامه پرداخت حقوق صرفاً بر اساس عملکرد افراد می باشد.					
۷	پرداخت حقوق بر اساس توانایی کارکنان در تأثیرشان بر ستاده ها باعث رضایت شغلی و نهایتاً موجب افزایش بهره وری می شود.					
۸	تغییرات در محتوای شغل نیازی به سرمایه گذاری زیاد در تجهیزات و تکنولوژی ندارد.					
۹	کارکنان به تغییرات عادت کرده و به آنها پاسخ مساعد می دهند.					
۱۰	کارکنان در شغل خود احساس امنیت می کنند و نیز استخدام آنها ثابت و پایدار است.					
۱۱	کارکنان از شغل خود ناراضی بوده و از بوجود آمدن تغییرات در شغل خود و روابط کاری استقبال می کنند.					
۱۲	کارکنان حرفه ای و سرپرستان از مهارت بسیار بالایی برخوردارند.					
۱۳	بیشتر کارکنان از تحصیلات بالا برخوردارند .					
۱۴	کارکنان از یک شهر کوچک یا محیط روستایی می باشند.					
۱۵	روابط مدیریت - کارکنان بصورت همکاری و حمایت متقابل می باشد.					
۱۶	مدیران در برنامه غنی سازی شغل درگیر شده اند و مشتاقانه در اجرای آن مشارکت می نمایند.					
۱۷	مدیران به برگزاری سمینارها و تحقیقات کارگاهی توجه خاصی داشته و در این مورد دارای تجربه می باشند.					
۱۸	مدیریت معتقد است که نتایج پروژه های غنی سازی شغل معمولاً بعد از سه سال به نتیجه می رسد.					

جهت بررسی و تحلیل نتایج از این قسمت خارج شده و وارد لینک قسمت پاسخنامه بشوید.