

پرسشنامه پذیرش تغییر شغل

این پرسشنامه توسط « مارتین پاتچن » ابداع گردیده و هدف آن بررسی میزان پذیرش تغییر شغل فرد می باشد.

نحوه تکمیل پرسشنامه

این پرسشنامه بصورت ۵ گزینه ای طراحی شده است ابتدا هر سوال را بدقت مطالعه نموده سپس یکی از گزینه ها را که متناسب با ویژگیهای خود می دانید علامت گذاری نمایید

پرسشنامه پذیرش تغییر شغل

۱- احساس شما در مورد تغییرات شغلی چیست؟

- الف) ۵۰٪ یا بیشتر ، تغییرات شغلی مشکل آفرین هستند تا اینکه ارزشمند باشند.
- ب) حدود ۴۰٪ تغییرات شغلی مشکل آفرین هستند تا اینکه ارزشمند باشند.
- ج) حدود ۲۵٪ تغییرات شغلی مشکل آفرین هستند تا اینکه ارزشمند باشند.
- د) حدود ۱۵٪ تغییرات شغلی مشکل آفرین هستند تا اینکه ارزشمند باشند.
- ه) حدود ۵٪ یا کمتر ، تغییرات شغلی مشکل آفرین هستند تا اینکه ارزشمند باشند.

۲- احساس شما در خصوص تغییرات در خط مشی ها ، رویه ها و تجهیزات بوسیله مدیریت چیست؟

- الف) این گونه تغییرات هرگز چیزی را بهبود نمی بخشد.
- ب) این گونه تغییرات بندرت باعث بهبودی می شوند.
- ج) حدود ۵۰٪ اوقات ، اینگونه تغییرات مفید هستند.
- د) این گونه تغییرات بیشتر اوقات باعث بهبودی می شوند.
- ه) این گونه تغییرات همیشه باعث بهبودی می شوند.

۳- افراد مختلف که در سازمان از تغییرات تاثیر می پذیرند چه احساسی نسبت به تغییرات دارند؟

- الف) تعداد خیلی کمی از آنها تغییرات را می پذیرند.
- ب) کمتر از نیمی از آنها تغییرات را می پذیرند.
- ج) حدود نیمی از آنها تغییرات را می پذیرند.
- د) بیشتر آنها تغییرات را می پذیرند.
- ه) تمامی آنها تغییرات را می پذیرند.

۴- نسبت به تغییرات سال گذشته که بر روی روش کار شما تاثیر داشته چه احساسی دارید؟

الف) تا اندازه ای وضع را بدتر کرده است.

ب) در مجموع باعث بهبودی نشده است.

ج) خیلی زیاد باعث بهبودی نشده است.

د) کارها را تا اندازه ای بهبود بخشیده است.

ه) بهبودی وسیعی را بوجود آورده است.

۵- نسبت به تغییراتی که در طول سال گذشته بر روند انجام کار شما موثر بوده چه احساسی دارید؟

الف) تا اندازه ای وضع را بدتر می کند.

ب) در مجموع باعث بهبودی نخواهد شد.

ج) خیلی زیاد باعث بهبودی نخواهد شد.

د) تا اندازه ای باعث بهبودی خواهد شد.

ه) بهبودی وسیعی را بوجود خواهد آورد.

پس از پاسخگویی به عبارات وارد لینک قسمت پاسخنامه شده و پاسخ هر عبارت را در جدول پاسخنامه عنوان نمایید.