

چکیده ۲

مطالبی از کتابهای "راهنمایی و مشاوره شغلی و حرفه ای"

تالیف دکتر عبدا... شفیع آبادی و کتاب "راهنمایی و مشاوره شغلی" تالیف دکتر حسینی.

به دلایل زیر مطالعه مشاغل ضرورت دارد:

- ۱- انتخاب شغل تعیین کننده است، فرد در شرایط بحرانی اقتصادی ازامنیت برخوردار است .
- ۲- انتخاب شغل متضمن موفقیت یا شکست است .
- ۳- انتخاب شغل تأمین کننده لذت یا نفرت فرد است .
- ۴- نحوه انتخاب شغل در یک جامعه آزاد تعیین کننده میزان استفاده از نیروی انسانی می باشد .

تعریف کار در راهنمایی شغلی و حرفه ای :

رابرت رابین کار را فعالیتی دائمی که برای تولید کالا و خدمات در قبال گرفتن دستمزد انجام می گیرد می داند.

علل کار کردن افراد :

مهمترین دلیل کار کردن امرار معاش و گرفتن دستمزد به منظور تأمین مایحتاج فرد می باشد. این انگیزه قوی است اما تنها عامل نیست علاقه مندی محبوبیت اجتماعی و ارضای سایر نیازهای جسمانی و روانی و... نیز می تواند موثر باشد .

باید توجه داشت که علائق و نیازهای افراد با یکدیگر متفاوت است .

■ از علل دیگر می توان به پایگاه اجتماعی اشاره نمود موقعیت شخص در جامعه به وسیله کار او تعیین می شود .

■ نیاز با مردم بودن: افرادی که این نیاز را دارند به در جمع کار کردن علاقه مند هستند و بر عکس عده ای به تنها کار کردن علاقه مند هستند.

■ خدمت کردن به مردم

■ مورد تایید دیگران واقع شدن

■ توانایی ارزیابی خود

ویلیام مننجر :

کهار وسیله ای است برای مهار و مصرف کردن انرژی افراد در راه مطلوب.

کهار وسیله ای است برای ایجاد روابط اجتماعی - نیاز به دوست داشتن و دوست داشته شدن.

کهار به انسان فرصت میدهد تا جزئی از کل باشد - وسیله ای برای نزدیک شدن فرد به جامعه

که کار کردن فرصتی است که انسان بوسیله آن توانایی های خود را ارزیابی کند.
که کار کردن یکی از علائم بلوغ و بزرگسالی است.
که برای عده ای از مردم کار دلیل زیستن است.

عوامل موثر در تغییر حرف و مشاغل

■ از نظرسیمو ولف بین روانشناس آلمانی عوامل تغییرات شغل عبارتند از :

✓نوع کارکنان

✓میزان ساعت کار

✓نوع اقتصاد

✓نوع انجام کار

■عوامل فرعی دیگر :

✓جای کار

✓میزان تاثیر کار افراد

✓شرایط احراز

نکته ای از دنیای کار:

❖ هرکس برای مشاغلی بیش از آنچه تصور می کند شایستگی دارد یا به عبارت دیگر هر فرد برای یک شغل ساخته نشده بلکه امکان دارد یک فرد برای مشاغل متعددی آمادگی داشته باشد .

ابزار مورد نیاز در راهنمایی شغلی

آزمونها : هوش و استعداد، آزمونهای شخصیت، آزمون رغبت سنج

فرمهای تحقیقاتی و جداول شناخت مشاغل، خصوصیات شخصیتی ضروری آن شغل و درجه آن .

انتشارات شغلی – بروشورها، کتابهای حاوی اطلاعات حرفه ای، پوستر، اطلاعیه های شغلی، آگهی روزنامه ها،
جراید، آگهی های رادیو و تلویزیون، ارائه اطلاعات به صورت فیلم، نمایش و سایر وسایل ارتباط جمعی

پرسشنامه ها و چک لیست ها

وسایل سمعی و بصری (رایانه، ضبط صوت، اسلاید، تصاویر شغلی، نمایشگاه شغلی، تابلو، فیلم، تلویزیون
آموزشی، ویتترین، ویدیو نمایش شغلی)

پرونده راهنمایی شغلی – اطلاعات جامع از بدو ورود تا پایان دوره

محتوای پرونده: سوپر معتقد است در راهنمایی شغلی ارزیابی فرد باید بر اساس اصول زیر انجام گیرد :

جمع آوری اطلاعات وسیعی از رفتارهای گذشته فرد

تعبیر و تفسیر این اطلاعات و تهیه تصویری از فرد به منظور شناخت وی

پیش بینی رفتارهای آینده وی با توجه به رفتار گذشته او با در نظر گرفتن شرایط و عوامل احتمالی آینده